

Reporting di Sostenibilità 2025

OML
TORNERIA



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,

per il terzo anno consecutivo, OML Srl presenta il proprio Bilancio di Sostenibilità. Non si tratta soltanto di rendicontare risultati e attività, ma di condividere con trasparenza il percorso che stiamo costruendo insieme: un percorso fatto di obiettivi, responsabilità, scelte e impatti concreti sulle persone, sull'ambiente e sul territorio.

Operiamo in un contesto in continua trasformazione, segnato dalla rapidità dei cambiamenti economici e sociali, dall'evoluzione delle esigenze dei clienti, dalla crescente interconnessione dei mercati e dalla digitalizzazione dei processi industriali e gestionali. In uno scenario così dinamico, essere competitivi significa saper anticipare il cambiamento, innovare con consapevolezza e assumersi la responsabilità delle proprie decisioni.

Per questo motivo abbiamo rafforzato le nostre politiche di governance e integrato i criteri ESG — ambientali, sociali e di buona governance — tra i pilastri della strategia aziendale. La sostenibilità rappresenta per noi un impegno quotidiano e un criterio concreto attraverso il quale orientare le scelte, valutare i risultati e costruire valore nel tempo.

Proseguire nel percorso di rendicontazione significa dare continuità a questo impegno, comunicando in modo chiaro e puntuale i progressi compiuti, le sfide ancora aperte e gli obiettivi che intendiamo raggiungere. Significa, soprattutto, rafforzare il dialogo con tutti gli Stakeholder interni ed esterni, ascoltandone le aspettative e coinvolgendoli nella crescita della nostra organizzazione.

Negli ultimi anni abbiamo lavorato per rendere OML Srl sempre più solida, strutturata e capace di rispondere alle esigenze di clienti attenti non soltanto alla qualità dei prodotti e dei servizi, ma anche ai valori che guidano l'impresa. Allo stesso tempo, abbiamo investito nelle persone, nelle loro competenze e nel loro talento, promuovendo un ambiente di lavoro nel quale ciascuno possa sentirsi ascoltato, valorizzato e parte attiva di un progetto condiviso.

I risultati raggiunti, sia qualitativi sia quantitativi, in Italia e all'estero, raccontano la determinazione con cui perseguiamo affidabilità tecnologica, innovazione, capacità di adattamento e rapidità decisionale. Sono risultati che appartengono a tutte le persone che, ogni giorno, contribuiscono con professionalità e passione allo sviluppo della nostra azienda.

Questo terzo Bilancio di Sostenibilità rappresenta una nuova tappa del cammino intrapreso. È la testimonianza concreta della nostra volontà di continuare a crescere in modo responsabile, trasparente e duraturo, trasformando le sfide del presente in opportunità per il futuro.

A tutti coloro che condividono con noi questo percorso va il nostro più sincero ringraziamento.

Giovanni Calabria - Amministratore



INDICE DEI CONTENUTI

<u>L'AZIENDA</u>	PAG 04-10
<u>IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ</u>	PAG 11-13
<u>GOVERNANCE</u>	PAG 14-20
<u>AMBIENTE</u>	PAG 21-26
<u>PERSONE</u>	PAG 27-31
<u>APPENDICE</u>	PAG 32-35



L'AZIENDA



OML
TORNERIA



CHI SIAMO

Torneria Oml è un'azienda specializzata nella tornitura CNC ad altissima precisione, con sede a Castelvetro, in provincia di Modena.

Dal 1982 realizza componenti torniti di elevata qualità, curando ogni fase della lavorazione con attenzione e competenza. Grazie alla lunga esperienza maturata nel settore, a personale altamente qualificato e ad un parco macchine di ultima generazione, l'azienda è in grado di offrire un servizio rapido, affidabile e professionale, orientato alla piena soddisfazione delle esigenze del cliente.

Da molti anni opera sul mercato italiano ed europeo, con una particolare attenzione al mercato tedesco.

Ancora oggi a gestione familiare, l'azienda è guidata da una sincera passione per il proprio lavoro e dal desiderio di costruire relazioni solide, sia all'interno sia all'esterno della realtà imprenditoriale.

L'obiettivo è essere per i propri clienti non un semplice fornitore, ma un vero e proprio partner, con cui sviluppare collaborazioni durature fondate sulla lealtà, sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca.



IL MERCATO

L'azienda opera su diversi settori industriali, i principali sono:

1. HVAC
2. Idrosanitario
3. Oleodinamica
4. Pneumatica
5. AI



Oleodinamica
Oleodynamic



Componentistica Gas
Componentry Technology
for gas system



Minuteria
Small metal
components



Settore medicale
Medical industry



Controllo fluidi
Fluid control



Nebulizzazione
Nebulization



Raccorderia
Fittings



Componentistica Saldatrici
Welders components



Valvole
Valves



Componentistica Pneumatica
Pneumatic
components

QUALITÀ

Per Torneria OML, la qualità non rappresenta soltanto un requisito da rispettare, ma un impegno quotidiano verso ogni cliente. Ogni componente viene sottoposto a controlli rigorosi per garantirne la piena conformità alle specifiche richieste e agli standard qualitativi, tecnici e procedurali previsti dalla norma ISO 9001.

Il controllo accompagna l'intero processo produttivo: dalla verifica delle materie prime in ingresso, al monitoraggio costante durante le lavorazioni, fino alle accurate analisi sul prodotto finito.

Grazie alla competenza del personale specializzato e all'utilizzo di strumenti di misurazione precisi e tecnologicamente avanzati, il Reparto Qualità assicura affidabilità, accuratezza e continuità delle prestazioni, trasformando ogni componente in una concreta garanzia di eccellenza.

Alcuni degli strumenti utilizzati:

- RUGOSIMETRO MITUTOYO SJ-500
- ROTONDIMETRO MITUTOYO RA-120
- ALTIMETRO TESA MICRO-HITE 600MM
- MACCHINA OTTICA OGP MVP
- MACCHINA DI MISURA A COORDINATE BATY
- PROFILOMETRO MITUTOYO CV2100
- MACCHINA DI MISURA A SCANSIONE VICIVISION M306
- DUROMETRO MITUTOYO HR-400
- Mitutoyo CRYSTA-Apex V PLUS 574 Multi-Wire

QUALITÀ



Gli operatori sono formati ad individuare con prontezza eventuali anomalie per eseguire controlli di precisione e seguono tutto il processo di produzione.

L'obiettivo finale, tuttavia, risiede non tanto nel risolvere le criticità, ma nel cercare di prevenirle con anticipo, andando ad indagare l'intero ciclo produttivo aziendale, avanzando proposte e correzioni mirate.

Anno	Controlli di processo	Controlli di prodotto	Pezzi prodotti
2024	66.642	2.062	6.662.811
2025	84.740	2.910	8.961.798

IL PARCO MACCHINE

Il parco macchine si avvale di 45 macchinari, 20 torni a testa fissa Miyano, Biglia e Nakamura e 25 fantine mobili, per la quasi totalità Citizen.

I macchinari vengono costantemente aggiornati e ammodernati in modo da assicurare il pieno soddisfacimento delle richieste del cliente dal punto di vista qualitativo e quantitativo.

Questo impegno si traduce nella capacità di rispondere alle esigenze produttive di un vasto numero di settori, eseguendo componenti con un diametro compreso tra i 3 e gli 80 mm con lotti di produzione dai 3.000 ai 200.000 pezzi.



LE CERTIFICAZIONI

O.M.L. dal 2011 ha adottato un sistema di gestione qualità che nel 2018 ha integrato con il sistema ambientale: l'azienda è certificata ISO 9001 ed ISO 14001.

O.M.L. ha quindi improntato la propria attività al miglioramento dei processi aziendali ed al rispetto dei requisiti applicabili, sia in ottica di qualità che di sostenibilità ambientale.



The background image shows a large, modern industrial building with a flat roof covered in solar panels. The building's facade is white with vertical black stripes. A logo on the side reads 'OML TORNERIA'. In the background, there are other industrial buildings and a green field.

IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Il nostro approccio alla sostenibilità parte dall'esigenza di rendere sostenibile OML nel futuro.

Per poter essere efficaci in questo approccio abbiamo sviluppato:

- **ANALISI LCA** per capire quali fossero gli aspetti da gestire e gli impatti da monitorare
- **VERIFICHIAMO ANNUALMENTE LE ESIGENZE DEI NOSTRI STAKEHOLDER** (le parti interessate alla nostra organizzazione) e cerchiamo di capire se siamo in grado di monitorare e gestire queste esigenze
- Prendiamo in seria considerazione tutti gli **INPUT CHE ARRIVANO DAL MERCATO E DAI CLIENTI IN TERMINI DI CRITERI ESG** ed in particolare l'esigenza di avere una rendicontazione delle prestazioni in ambito di sostenibilità.

Infine abbiamo considerato gli obiettivi di sviluppo sostenibile o Sustainable Development Goals (SDGs - <https://sdgs.un.org/goals>): sono una serie di 17 obiettivi interconnessi definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come parte dell'Agenda 2030 – una strategia “per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti”. **ABBIAMO INDIVIDUATO I 5 SDGS CHE SONO COERENTI CON LA NOSTRA STRATEGIA DI CRESCITA** e abbiamo iniziato misurare le nostre prestazioni.



IL CONTRIBUTO DI OML ALL'AGENDA 2030 DELL'ONU



Abbiamo lavorato negli anni per aumentare la sicurezza sui luoghi di lavoro, migliorare il benessere lavorativo, e creare sempre più momenti di confronto, di dialogo e di svago. Per dare ulteriore concretezza al nostro impegno, nel 2025 è stato redatto e adottato un **Codice Etico**.

Vedi § Le persone



Abbiamo investito per rendere la nostra sede sempre più efficiente e per migliorare continuamente i nostri processi. Per migliorare puntualità e qualità del nostro lavoro abbiamo deciso di dotare ogni bordo macchina di **tablet per la gestione di disegni ed utensileria**.

Vedi § L'azienda



Siamo attenti all'impatto di OML sul territorio cercando di restituire valore attraverso la collaborazione con le scuole e le comunità locali.

Vedi § Le persone



Da anni riduciamo l'impatto ambientale delle nostre attività con interventi di efficientamento energetico e un maggiore ricorso alle fonti rinnovabili. Nel 2025 è entrato in funzione un impianto fotovoltaico da 208,8 kWp. OML ha inoltre anticipato al 2027 l'obiettivo di approvvigionarsi esclusivamente di energia elettrica rinnovabile, inizialmente fissato al 2030.

Vedi § L'ambiente



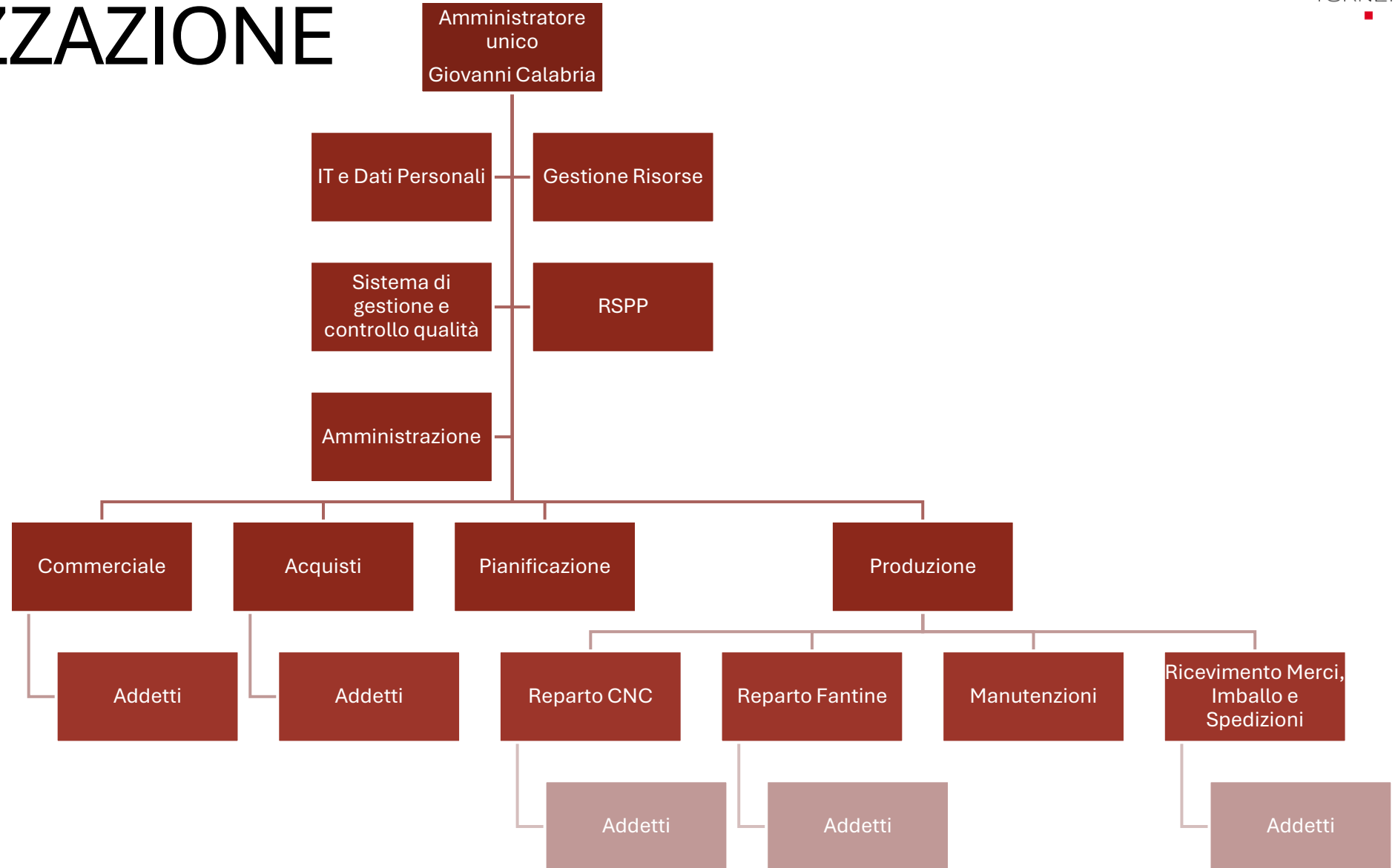
La lotta al cambiamento climatico è uno dei nostri obiettivi e intendiamo estendere il nostro impegno al fine di minimizzare il nostro impatto ambientale. L'intero ciclo produttivo è strutturato al fine di ridurre le inefficienze nell'utilizzo delle risorse e ridurre ogni potenziale impatto negativo sull'ambiente circostante, l'intero sistema è monitorato secondo lo standard ISO 14001.

Vedi § L'ambiente



GOVERNANCE

ORGANIZZAZIONE INTERNA



REGOLAMENTO INTERNO

I principi e le regole dell'ambiente di lavoro come ad esempio la protezione del know how e della riservatezza delle informazioni, le normative sulla sicurezza, la gestione degli strumenti informatici, sono centrali e gestiti attraverso un **REGOLAMENTO INTERNO**.

Il regolamento è pubblicato internamente e consegnato ad ogni persona che lavora in OML.



IL CODICE ETICO

OML considera l'etica, il rispetto dei diritti delle persone e la conformità normativa principi fondamentali della propria attività. A supporto di tali valori, l'azienda ha adottato, nel 2025, un Codice Etico e di Condotta che definisce gli standard di comportamento attesi nei confronti di dipendenti, collaboratori e partner. Il documento disciplina temi quali il divieto di lavoro minorile, forzato o irregolare, la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la non discriminazione, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la corretta gestione dei rapporti di lavoro e la libertà di associazione. Il Codice prevede inoltre specifici canali per la segnalazione di eventuali criticità o comportamenti non conformi, garantendo riservatezza e tutela del segnalante. Attraverso questo strumento, OML promuove una cultura aziendale basata su integrità, responsabilità, inclusione e rispetto della persona, contribuendo alla creazione di valore sostenibile per tutti i propri stakeholder.

GESTIONE D'IMPRESA

CONTROLLO SOCIETARIO

La gestione aziendale è soggetta alla sorveglianza di un revisore contabile.

AMMINISTRATORE UNICO

Amministratore Unico

Giovanni Calabria

REVISORE DEI CONTI

Revisore

Garbujo Giulia

CONTROLLO NORMATIVO

Il monitoraggio del rispetto delle norme di legge avviene attraverso le attività di audit del Revisore Contabile, del Responsabile del Sistema Qualità e dell'RSPP in materia di sicurezza sul lavoro.

Responsabile Sistema Qualità

Mastrotto Elvis

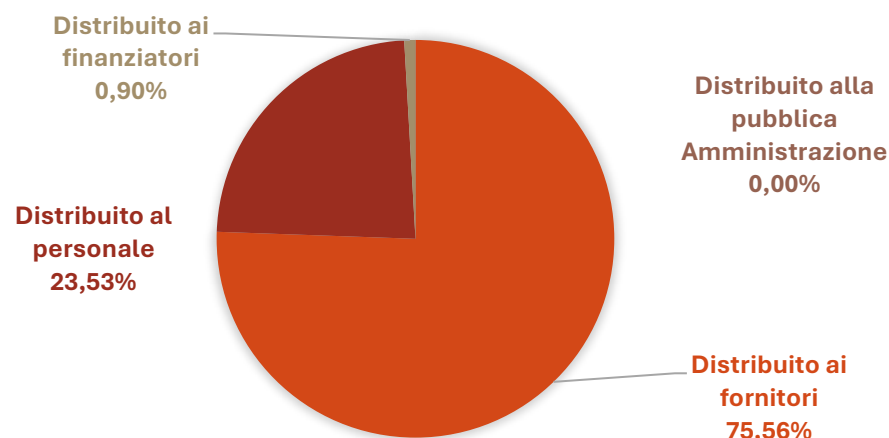
RSPP

Cestonaro Roberto



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO 2025



Il valore economico generato rappresenta il valore della ricchezza prodotta che viene poi principalmente distribuito ai fornitori e al personale con i quali OML intrattiene rapporti.

Il valore distribuito indica come l'organizzazione crei ricchezza per i propri stakeholder.

Nel 2024, OML ha destinato il 78% del valore distribuito ai fornitori ed il 21 % al personale. Nel 2025 invece il 75% ai fornitori e il 23% al personale.

VALORE ECONOMICO GENERATO	2024	2025
Valore della produzione	6.887.774,00 €	7.749.643,00 €
Variazione rimanenze semilavorati e prodotti finiti	326.489,00 €	168.005,00 €
Proventi Finanziari	15,00 €	2,00 €
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO LORDO	7.214.278,00 €	7.917.650,00 €
Ammortamenti, svalutazioni e altri accantonamenti	556.485,00 €	682.853,00 €
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO NETTO	6.657.793,00 €	7.234.797,00 €

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	2024	2025
Distribuito ai fornitori	5.107.386,00 €	5.606.796,00 €
Distribuito al personale	1.391.809,00 €	1.746.196,00 €
Distribuito ai finanziatori	69.178,00 €	67.066,00 €
Distribuito alla pubblica Amministrazione	91,00 €	23,00 €
TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	6.568.464,00 €	7.420.081,00 €
VALORE TRATTENUTO	89.329,00 €	-185.284,00 €



LEAN MANAGEMENT

Torneria OML ha intrapreso percorsi di consulenza per l'implementazione di una struttura più **lean**:

- Struttura più snella ed efficiente
- Eliminazione degli sprechi
- Standardizzazione dei processi
- Massimizzazione del valore creato



MIGLIORAMENTO CONTINUO

Torneria OML crede che investire nel **miglioramento continuo** dei processi aziendali sia la chiave per riuscire a rimanere al passo con l'odierna evoluzione del mercato.



SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Soddisfare il cliente per OML significa:

- Fornitura di prodotto di **qualità**
- Rispetto delle **tempistiche** concordate
- **Trasparenza** nei rapporti
- **Comunicazione efficace**
- **Sicurezza**

CONTINUOUS IMPROVEMENT

CONDANNE E SANZIONI PER CORRUZIONE

Nel periodo di riferimento non si sono verificate condanne né sanzioni, amministrative o penali, nei confronti dell'organizzazione e dei suoi amministratori.

OML conferma il proprio impegno costante nella prevenzione della corruzione, attraverso l'adozione di un sistema di controllo interno e misure di compliance ispirate ai principi di trasparenza, integrità e legalità.

AMBITI	PROCESSI	ATTIVITÀ	PRESIDI	INCIDENTI
Appalti pubblici	Commerciale	OML non gestisce appalti con il settore pubblico	-	Nessun evento
Controlli da parte di autorità (SPISAL, Agenzia delle entrate..)	Produzione	Lavorazioni interne ed esterne	DVR RSPP RLS Medico Competente Squadre Antincendio e PS	Nessun evento
Rapporti tra privati	Commerciale	Contrattazione tra privati	Procedura interna	Nessun evento

A low-angle photograph of a modern building with a glass facade and a large tree in the foreground, with the word 'AMBIENTE' overlaid in white text.

AMBIENTE

CONSUMO DI RISORSE

Torneria OML, in linea con quanto richiesto dallo standard ISO 14001, registra e monitora in modo puntuale il consumo di risorse per la propria attività.

Per la produzione e il mantenimento della struttura l’azienda impiega energia elettrica, gas naturale e carburante.

Nella tabella a lato viene data evidenza del consumo di energia, espresso in MWh, suddiviso nella componente rinnovabile e non rinnovabile.

La componente rinnovabile è composta dalla quota rinnovabile di energia elettrica acquistata dichiarata dal fornitore.

Nel 2025 è stato installato un impianto fotovoltaico da 208,8 kWp che ha prodotto nell’anno 72.000 kWh.

Consumi all'interno dell'organizzazione (MWh)	2024	2025
Consumo da fonti non rinnovabili		
Carburante	72,5	71,04
Energia Elettrica Acquistata	1.059,5	1.246,4
Gas Naturale	11,77	12,01
Consumo da fonti rinnovabili		
Energia Elettrica Acquistata	79,7	108,3
Energia Elettrica Autoprodotta Consumata	0	72
Consumo Totale	1.223,47	1.509,75



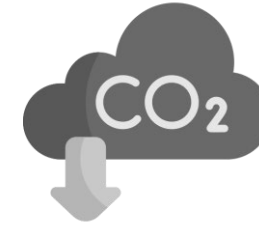
EMISSIONI – Scope 1 e 2

Le emissioni di Scope 1 comprendono le emissioni dirette generate da fonti di proprietà o sotto il controllo dell'azienda, in particolare dai consumi di carburanti e gas naturale. Le emissioni di Scope 2 comprendono invece le emissioni indirette associate all'energia elettrica acquistata e consumata dall'organizzazione.

Nell'ambito del proprio percorso di decarbonizzazione, OML ha installato nel 2025 un impianto fotovoltaico da 208,8 kWp e ha definito l'obiettivo di approvvigionarsi esclusivamente di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili entro il 2027, obiettivo inizialmente fissato al 2030.

Il raggiungimento di tale target consentirà di ridurre progressivamente le emissioni di Scope 2 fino al loro sostanziale azzeramento.

In conformità allo standard VSME, l'azienda monitora inoltre la propria intensità emissiva rapportando le emissioni totali di gas a effetto serra (tCO₂e) al fatturato. L'intensità emissiva è aumentata marginalmente da 0,063 a 0,064 tCO₂e per migliaio di euro di fatturato, rimanendo sostanzialmente stabile. L'incremento delle emissioni assolute rilevato nel 2025 è pertanto riconducibile all'aumento dei volumi di attività, mentre l'efficienza emissiva dell'azienda è rimasta stabile. Inoltre, il progressivo incremento della quota di energia rinnovabile utilizzata contribuirà nei prossimi anni a una riduzione dell'intensità emissiva complessiva dell'organizzazione.



Emissioni tonCO ₂ e	2024	2025
Emissioni dirette - SCOPE 1¹		
Carburante mezzi aziendali	73,1	67,5
Gas Naturale	3,3	3,2
Emissioni indirette - SCOPE 2 - location based²		
Energia elettrica acquistata	355,7	422,9
TOTALE EMISSIONI	431,94	493,71

Intensità delle emissioni	2024	2025
tCO ₂ e/k€	0,063	0,064

1. I calcoli delle emissioni di Scope 1 del 2024 sono stati rivisti grazie alla maggiore precisione nella raccolta dati
2. I calcoli delle emissioni di Scope 2 del 2024 sono stati rivisti, per l'utilizzo di metodologie di calcolo più precise

MATERIE PRIME UTILIZZATE

Le materie prime utilizzate da Torneria OML riflettono la natura dell'attività produttiva, specializzata nella tornitura CNC di componenti meccanici di precisione. Nel 2025 l'azienda ha impiegato complessivamente 849.737 kg di materiali, costituiti principalmente da acciaio e ottone, oltre ad alluminio e POM.

Tutte le materie prime rendicontate sono classificate come non rinnovabili. Per questo OML monitora i consumi e pone attenzione all'efficienza di utilizzo, alla riduzione degli sprechi e alla corretta valorizzazione degli sfridi di lavorazione.

MATERIA PRIMA UTILIZZATA	RINNOVABILE	U.M.	2024	2025
Acciaio	non rinnovabile	kg	650.037	647.704
Ottone	non rinnovabile	kg	149.006	153.594
Alluminio	non rinnovabile	kg	31.541	46.342
POM	non rinnovabile	kg	2.287	2.097

IMBALLAGGI UTILIZZATI	RINNOVABILE	U.M.	2024	2025
Cartone	rinnovabile	kg	2.982	4.059
Bancali	rinnovabile	kg	5.470	11.338
Film plastico	non rinnovabile	kg	-	561
Nylon per coperture	non rinnovabile	kg	-	120



GESTIONE RIFIUTI

Nel 2025 sono stati generati complessivamente 357.650 kg di rifiuti, di cui 20.650 kg pericolosi (pari al 6% del totale) e 337.000 kg non pericolosi (94%).
Tutti i rifiuti non pericolosi sono stati destinati a recupero (100%), mentre per i rifiuti pericolosi la quota recuperata è pari a 3.878 kg (19%), con il restante 81% avviato a smaltimento.

OML Recupera periodicamente gli sfridi di lavorazione composti da trucioli di metallo. Il metallo viene raccolto in cassoni e venduto a fornitori qualificati per il **recupero** della materia prima, in conformità con i principi di economia circolare.



Rifiuti prodotti (kg)	2024	2025
Rifiuti pericolosi prodotti	40.662	20.650
<i>di cui destinati a recupero</i>	2.791	3.878
<i>di cui destinati a smaltimento</i>	37.871	16.772
Rifiuti non pericolosi prodotti	386.608	337.000
<i>di cui destinati a recupero</i>	386.608	337.000
<i>di cui destinati a smaltimento</i>	0	0
Totale rifiuti prodotti	427.270	357.650

Totale sfridi di lavorazione destinati a recupero (kg)	2024	2025
Trucioli di metallo	368.910	355.000

UTILIZZO DELL'ACQUA

In tabella presentiamo i dati inerenti i consumi della risorsa idrica, nello specifico l'acqua viene utilizzata principalmente per i servizi alla persona, in quantità ridotte viene utilizzata anche nel proprio ciclo produttivo.

L'azienda non è inserita in un contesto di zona ad alto stress idrico¹.

Inoltre, in merito allo scarico delle acque utilizzate, l'azienda scarica le acque nere su pubblica fognatura e l'acqua utilizzata nei cicli produttivi viene smaltita come rifiuto.

1. Fonte: [Aqueduct Water Risk Atlas](#)

Consumo di acqua (m³)	2024	2025
Prelievo di acqua da acquedotto	725*	511

* i dati del 2024 sono stimati sulla base di quanto comunicato dall'Ente Gestore



PERSONE



LE PERSONE

Siamo convinti che contribuire alla costruzione di un ambiente sereno e di confronto nel quale lavorare sia la chiave per la creazione di un **team coeso ed efficiente**.

Dati alla mano, OML si dimostra essere un'azienda giovane, con una media di età pari a 40 anni, con una percentuale di **presenza femminile pari al 26%**, dato maggiore rispetto alla media di presenza femminile nel settore metalmeccanico (circa il 20%).

I rapporti con i collaboratori sono rappresentati principalmente da contratti a tempo indeterminato (94%) e a tempo pieno (96%).

Il tasso di avvicendamento dei dipendenti è del 12%, mentre nel 2024 è stato dello 6%.

	2024			2025		
N. dipendenti per contratto di lavoro (headcount al 31/12)	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	20	13	33	24	9	33
Determinato	0	0	0	2	0	2
Totale	20	13	33	26	9	35



40 ANNI
ETA' MEDIA



96% DIPENDENTI A TEMPO PIENO



94% DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO
INDETERMINATO



26% DONNE
74% UOMINI

LA FORMAZIONE

La formazione rappresenta un elemento fondamentale per garantire l'aggiornamento delle competenze e il mantenimento degli standard qualitativi e di sicurezza aziendali. Nel 2025 sono state erogate complessivamente 96 ore di formazione, rispetto alle 450 ore del 2024. La riduzione registrata è principalmente riconducibile al completamento, nel corso del 2024, di un ampio programma di aggiornamento della formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che ha comportato un numero particolarmente elevato di ore formative. Nel 2025 l'attività si è concentrata sugli aggiornamenti periodici e sui fabbisogni formativi specifici connessi alle esigenze operative e organizzative dell'azienda.

Il 100% dei lavoratori dipendenti percepisce una retribuzione pari o superiore ai minimi previsti dal CCNL applicato.

Formazione erogata	2024	2025
N° Ore totale	450	96
N° Ore medie uomini	16	3,7
N° Ore medie donne	10	0



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

OML conferma il proprio impegno nel garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta un valore fondamentale per l'azienda, che promuove una cultura della prevenzione e del miglioramento continuo. Attraverso investimenti mirati, formazione costante e aggiornamento delle procedure, OML favorisce comportamenti responsabili e consapevoli.

L'approccio adottato mira non solo alla conformità normativa, ma anche alla valorizzazione del benessere dei lavoratori, contribuendo a creare un ambiente inclusivo, collaborativo e orientato alla crescita sostenibile.



Infortuni sul lavoro	2024	2025
n. Infortuni	2	0
n. Decessi da infortunio	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili*	9,03	0

* Tasso di infortuni sul lavoro registrabili=(Numero di infortuni sul lavoro registrabili / Numero di ore lavorative svolte) X 200.000

SOSTEGNO AL TERRITORIO

OML sostiene attivamente il territorio attraverso iniziative culturali, sportive e formative rivolte alle giovani generazioni.

Nel 2025 l'azienda è stata partner del Concerto di Capodanno dell'Orchestra Giovanile Regionale Filarmonia Veneta, un ensemble composto da 35 giovani musicisti veneti diretti dal M° Giovanni Costantini. Attraverso questa iniziativa, OML ha contribuito alla valorizzazione dei talenti locali e alla promozione della tradizione culturale veneta.

L'azienda inoltre supporta, attraverso sponsorizzazioni, diverse associazioni e squadre sportive del territorio, favorendo la diffusione dei valori dello sport e della partecipazione sociale.

Parallelamente, OML investe nella formazione dei giovani e nel dialogo con il sistema scolastico locale: nel corso del 2025 ha ospitato **cinque tirocinanti** provenienti da istituti tecnici del territorio, offrendo loro un'opportunità concreta di orientamento professionale e di acquisizione di competenze direttamente in ambito aziendale.

2024

5.500 €

di sponsorizzazioni

2025

4.820 €

di sponsorizzazioni



APPENDICE



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta la terza edizione del Report di Sostenibilità pubblicato da O.M.L. S.r.l.

Dal 2024 OML ha scelto di allinearsi agli Standard Volontari per la Rendicontazione di Sostenibilità delle Micro e Piccole Imprese (VSME), pubblicati a dicembre 2024 da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). Il report si riferisce all'anno solare 2025 (1 gennaio – 31 dicembre) e descrive le principali performance ambientali, sociali ed economiche dell'azienda, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione veritiera, comprensibile e comparabile dei progressi raggiunti in ambito sostenibile.

La struttura del documento segue il Modulo Base. Le informative non rendicontate si intendono non applicabili.

Nel rispetto della qualità e affidabilità dell'informazione, i dati riportati derivano da fonti documentate e tracciabili. La redazione del report ha coinvolto in maniera trasversale diverse funzioni aziendali, a conferma dell'integrazione crescente della sostenibilità nei processi organizzativi.

Dopo puntuale revisione dei dati, il documento è stato approvato dall'Amministratore Unico in data 25/08/2026.

Nel redigere il presente documento sono state considerate entrambe le sedi aziendali site a Castelgomberto (VI), in via Conca e via Cozza Pillon.

INDICE DEI CONTENUTI VSME

VSME	Nome informativa	Pag. riferimento	Note
B1	Nota metodologica e introduzione aziendale	4-10, 33	Codice NACE: 25.62 Totale attivo 2025: 12.887.132 € Totale ricavi 2025: 7.434.878 €
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	11-13	
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra (Scope 1 e 2)	22-23	
B5	Biodiversità		Non si trova in una zona sensibile del punto di vista della biodiversità
B6	Acqua	26	
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	24-25	
B8	Forza lavoro – caratteristiche generali	28	
B9	Forza lavoro – salute e sicurezza	30	
B10	Forza lavoro – retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	29	
B11	Condanne e sanzioni per corruzione	20	



O.M.L. S.R.L.
Via Conca, 29/31
36070 – Castelgomberto (VI)
ITALY
P.IVA 01521280246
Tel +39 0445 490887

Per informazioni sul Bilancio di sostenibilità scrivere a: info@torneriaoml.it
Bilancio di sostenibilità sviluppato con la collaborazione di Scudra www.scudra.it/sostenibilita

