

Reporting di Sostenibilità 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Signori Stakeholder,

Per la prima volta nella sua storia OML Srl presenta il Bilancio di Sostenibilità dove raccontiamo obiettivi, attività, impatti e risultati della nostra organizzazione nei confronti dei suoi Stakeholder. La nostra azienda si muove in un mercato caratterizzato da una velocità crescente del cambiamento del contesto economico e sociale, l'aggiornamento continuo delle richieste dei clienti, la continua affermazione di un mercato globale, l'aumento della imprevedibilità e, in particolare, la digitalizzazione dei processi industriali e gestionali.

Questa evoluzione ha determinato la necessità di una revisione delle nostre politiche di governance con l'introduzione dei criteri ESG (Environment, Social e Governance) tra i criteri strategici da considerare.

Abbiamo così deciso di avviare un percorso di rendicontazione delle attività di sostenibilità, con l'obiettivo di comunicarle agli Stakeholder interni ed esterni della nostra azienda.

Negli ultimi anni abbiamo lavorato per rendere la nostra organizzazione solida e strutturata per servire clienti sempre più esigenti, dotata di una sede e di dotazioni tecniche sempre più performanti e allo stesso tempo un luogo in cui ogni persona che collabora si possa sentire protagonista.

Abbiamo raggiunto ottimi risultati sia qualitativi che quantitativi, operando sia in Italia che all'estero, caratterizzandoci per il livello di affidabilità tecnologica e per la velocità delle decisioni.

Questo Reporting di Sostenibilità rappresenta un primo importante passaggio per un allineamento sempre maggiore degli interessi tra i vari Stakeholder, elemento fondamentale per una crescita sostenibile nel lungo periodo.

Giovanni Calabria - Amministratore

GUIDA AI CONTENUTI





L'AZIENDA

CHI SIAMO

Torneria OML è un'azienda specializzata nella tornitura CNC ad altissima precisione, localizzata a Castelgomberto (Vicenza).

Dal 1982 realizza con cura e attenzione componenti torniti di grande qualità; grazie alla lunga esperienza, al personale altamente qualificato e ad un parco macchine di ultima generazione, è in grado di offrire un servizio rapido, affidabile e professionale che mira a soddisfare a pieno le esigenze del cliente.

Da anni è presenti sul mercato Italia e su quello europeo, con particolare attenzione al mercato tedesco.

L'azienda, tutt'oggi a gestione familiare, è guidata da una sincera passione e dal desiderio di creare relazione, dentro e fuori dalle mura imprenditoriali. Mira ad essere per i nostri clienti non semplicemente fornitore, ma partner con cui creare una collaborazione basata sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.



IL MERCATO

L'azienda opera su diversi settori industriali, i principali sono:

1. Oil & Gas
2. Medicale
3. Macchine utensili



Oleodinamica
Oleodynamic



Componentistica Gas
Componentry Technology
for gas system



Minuteria
Small metal
components



Settore medicale
Medical industry



Controllo fluidi
Fluid control



Nebulizzazione
Nebulization



Raccorderia
Fittings



Componentistica Saldatrici
Welders components



Valvole
Valves



Componentistica Pneumatica
Pneumatic
components



QUALITÀ

Torneria OML applica rigorosi controlli qualità al fine di assicurare che i pezzi prodotti siano conformi alle richieste del cliente e che questi rispettino gli standard qualitativi, tecnici e procedurali previsti dalla normativa ISO 9001; a questo proposito, i nostri esperti attivano un controllo scrupoloso nelle diverse fasi della produzione, dalla ricezione delle materie prime fino ai controlli durante e post produzione.

Il Reparto qualità dispone di strumenti accurati e precisi:

- PROFILOMETRO MITUTOYO
- ALTIMETRO TESA
- ROTONDIMETRO MITUTOYO
- MACCHINA OTTICA OGP
- DUROMETRO MITUTOYO
- MICROSCOPIO VISION

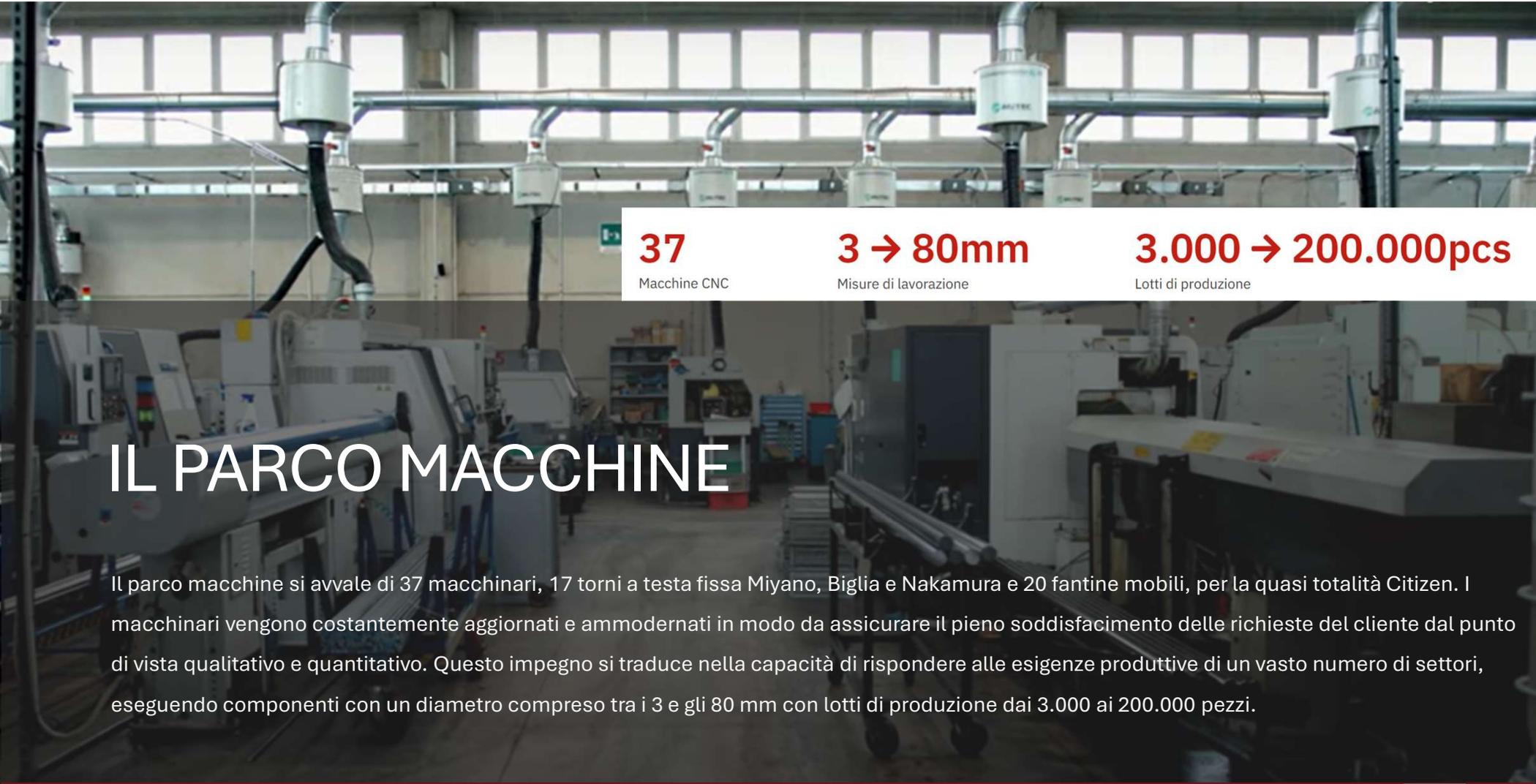
QUALITÀ



Gli operatori sono formati per eseguire controlli di precisione e seguono tutto il processo di produzione e sono allenati a riconoscere ed individuare con prontezza eventuali anomalie.

L'obiettivo finale, tuttavia, risiede non tanto nel risolvere le criticità, ma quanto, piuttosto, nel cercare di prevenirle con largo anticipo, andando ad indagare l'intero ciclo produttivo aziendale, avanzando proposte e correzioni mirate.

2023	
Controlli di processo	Controlli di prodotto
71.302	1.897



37

Macchine CNC

3 → 80mm

Misure di lavorazione

3.000 → 200.000pcs

Lotti di produzione

IL PARCO MACCHINE

Il parco macchine si avvale di 37 macchinari, 17 torni a testa fissa Miyano, Biglia e Nakamura e 20 fantine mobili, per la quasi totalità Citizen. I macchinari vengono costantemente aggiornati e ammodernati in modo da assicurare il pieno soddisfacimento delle richieste del cliente dal punto di vista qualitativo e quantitativo. Questo impegno si traduce nella capacità di rispondere alle esigenze produttive di un vasto numero di settori, eseguendo componenti con un diametro compreso tra i 3 e gli 80 mm con lotti di produzione dai 3.000 ai 200.000 pezzi.

LE CERTIFICAZIONI

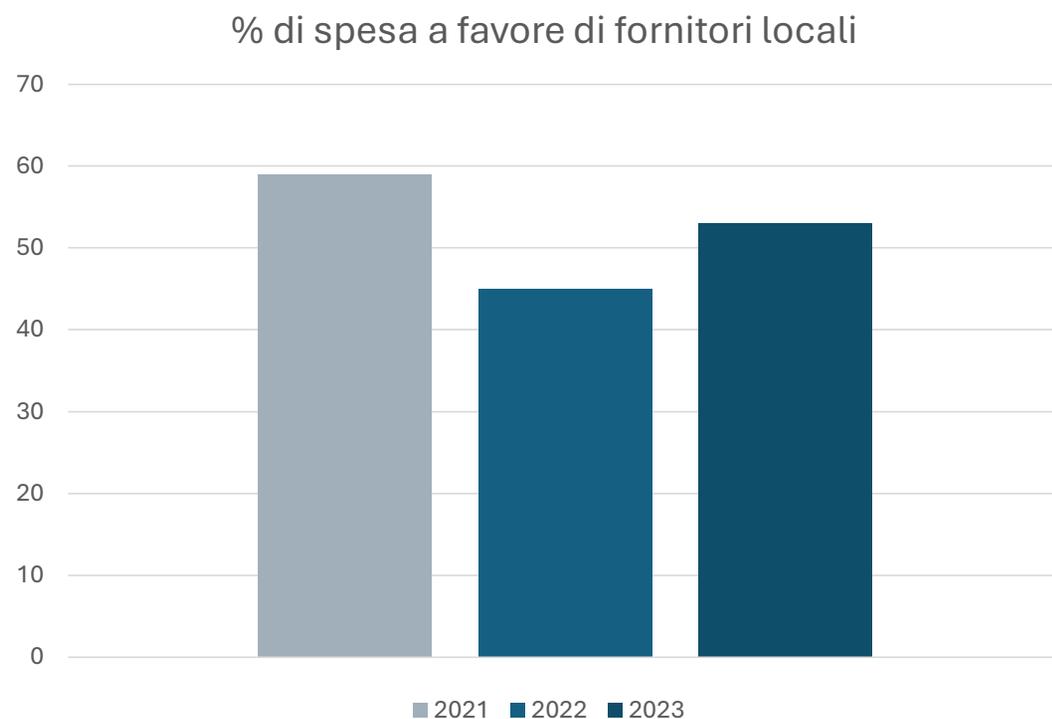
O.M.L. dal 2011 ha adottato un sistema di gestione qualità che nel 2018 ha integrato con il sistema ambientale: l'azienda è certificata ISO 9001 ed ISO 14001.

O.M.L. ha quindi improntato la propria attività al miglioramento dei processi aziendali ed al rispetto dei requisiti applicabili, sia in ottica di qualità che di sostenibilità ambientale.



I FORNITORI

OML si pone l'obiettivo di creare rapporti di collaborazione e mutuo vantaggio con i propri fornitori. Ritiene importante preservare i contatti sul territorio e confrontarsi con le eccellenze italiane. Nel corso del 2023 la % di spesa a favore di fornitori locali è stata pari al **53%**.





IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Il nostro approccio alla sostenibilità parte dall'esigenza di rendere sostenibile OML nel futuro.

Per poter essere efficaci in questo approccio abbiamo sviluppato:

- **ANALISI LCA** per capire quali fossero gli aspetti da gestire e gli impatti da monitorare
- **ANALISI DI MATERIALITÀ** per valutare quali delle tematiche ESG fossero rilevanti per noi e per gli stakeholder interni ed esterni

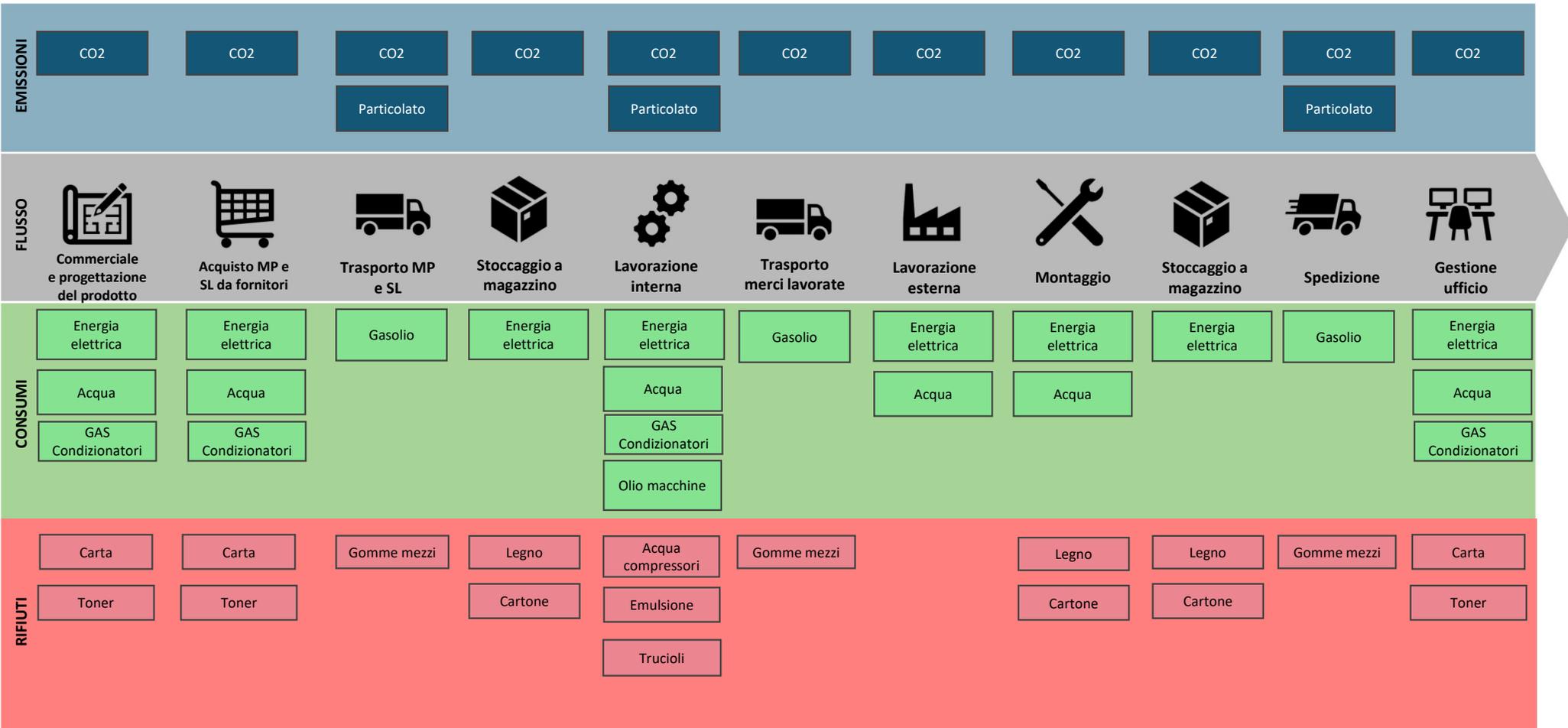
Oltre a questo:

- **VERIFICHIAMO ANNUALMENTE LE ESIGENZE DEI NOSTRI STAKEHOLDER** (le parti interessate alla nostra organizzazione) e cerchiamo di capire se siamo in grado di monitorare e gestire queste esigenze
- Prendiamo in seria considerazione tutti gli **INPUT CHE ARRIVANO DAL MERCATO E DAI CLIENTI IN TERMINI DI CRITERI ESG** ed in particolare l'esigenza di avere una rendicontazione delle prestazioni in ambito di sostenibilità.

In fine abbiamo considerato gli obiettivi di sviluppo sostenibile o Sustainable Development Goals (SDGs - <https://sdgs.un.org/goals>): sono una serie di 17 obiettivi interconnessi definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come parte dell'Agenda 2030 – una strategia “per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti”. **OML HA INDIVIDUATO I 5 SDGS CHE SONO COERENTI CON LA PROPRIA STRATEGIA DI CRESCITA** e ha iniziato misurare le proprie prestazioni.



LIFECYCLE ASSESSMENT



VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

Impatti negativi	Tipologia	ESG	FONTE	Tema correlato
emissione di inquinanti	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Emissioni di inquinanti e gas serra
impatto acustico negativo e oltre i limiti	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Salute e Sicurezza sul lavoro
sversamento sostanze sul suolo	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Tutela del territorio
emissione di gas di scarico	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Emissioni di inquinanti e gas serra
sversamento di olii	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Tutela del territorio
consumo e smaltimento toner	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Gestione dei Rifiuti
sovrapproduzione e gestione errata del rifiuto	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Gestione dei Rifiuti
spreco di energia	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Utilizzo di risorse energetiche e idriche
spreco di acqua	Potenziale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Utilizzo di risorse energetiche e idriche
Consumo di carburante	Attuale	E	Valutazione Aspetti Ambientale	Utilizzo di risorse energetiche e idriche
n. ore straordinari	Potenziale	S	Valutazione Stress Lavoro Correlato	Salute e Sicurezza sul lavoro
Vulnerabilità Sistema Informativo	Attuale	G	SWOT	Riservatezza e protezione know how
Mancanza di personale	Attuale	G	SWOT	Gestione del personale
Chiarezza ruoli e responsabilità	Potenziale	G	SWOT	Governance interna
Erogazione formazione non obbligatoria	Potenziale	S	SWOT	Formazione del personale

Impatti positivi	Tipologia	ESG	Fonte	Tema correlato
ambiente di lavoro aperto e non discriminatorio	Attuale	S	SWOT	Non discriminazione e parità di genere Rapporto con comunità locale (sponsorizzazioni, vicinato, ...)
Supporto alla comunità locale e beneficenza	Attuale	G	SWOT	
Collaborazione con i fornitori	Attuale	G	SWOT	Valutazione dei fornitori e loro prestazioni
Crescita aziendale	Attuale	G	SWOT	Investimenti e innovazione
Investimenti per l'innovazione dei processi	Attuale	G	SWOT	Investimenti e innovazione
Pagamento delle imposte correlato al fatturato	Attuale	G	SWOT	Rapporti con il fisco
Qualificazione dei fornitori in base alle loro prestazioni	Attuale	G	SWOT	Valutazione dei fornitori e loro prestazioni
Regole nei rapporti con la PA	Attuale	G	SWOT	Lotta alla corruzione
Recupero delle materie prime e riutilizzo	Attuale	A	SWOT	Gestione delle Materie prime
possibilità di garantire e aumentare posti di lavoro	Attuale	G	SWOT	Stabilità finanziaria

I TEMI MATERIALI

Valori	OML
Salute e Sicurezza sul lavoro	5
Riservatezza e protezione know how	5
Gestione del personale	5
Gestione dei Rifiuti	5
Investimenti e innovazione	5
Rispetto dei diritti umani, lavoro minorile lavoro forzato	4
Stabilità finanziaria	4
Non discriminazione e parità di genere	4
Formazione del personale	4
Valutazione dei fornitori e loro prestazioni	4
Emissioni di inquinanti e gas serra	4
Utilizzo di risorse energetiche e idriche	4
Gestione delle Materie prime	4
Marketing e comunicazione	4
Rapporti con il fisco	3
Gestione della concorrenza	3
Rapporto con comunità locale (sponsorizzazioni, vicinato, ...)	3
Contributi politici	1

L'analisi di materialità è l'attività attraverso la quale l'azienda identifica gli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi, che possono derivare dalla propria attività ed interessare non solo l'organizzazione stessa ma anche i propri stakeholder.

L'analisi, svolta annualmente, considera sia gli ambiti previsti dal D. Lgs. 254/2016 (normativa sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità applicabile a enti di interesse pubblico) sia gli aspetti caratteristici del settore in cui opera l'azienda. L'analisi di materialità 2023 è stata sviluppata in linea con l'approccio richiesto dai nuovi GRI Universal Standards 2021, che richiede di identificare i temi materiali in merito ai quali le organizzazioni generano gli impatti più significativi in ambito Governance, Environmental e Social.

La lista complessiva degli impatti, ottenuta in fase di individuazione, è stata sottoposta a valutazione attraverso il coinvolgimento dell'executive management.

I risultati hanno permesso la definizione della lista dei temi materiali secondo la prospettiva di impact materiality, così come richiesto dal GRI Universal Standard 2021.



Abbiamo lavorato negli anni per aumentare la sicurezza sui luoghi di lavoro, migliorare il benessere lavorativo, e creare sempre più i momenti di confronto, di dialogo e di svago.

Vedi § Le persone

Abbiamo investito per rendere la nostra sede sempre più efficiente e per migliorare continuamente i nostri processi.

Vedi § L'azienda

Siamo attenti all'impatto di OML sul territorio cercando di restituire valore attraverso la collaborazione con le scuole e le comunità locali.

Vedi § Le persone

Negli anni abbiamo cercato di diminuire l'impatto derivante dalla nostra attività produttiva in termini di consumi interni e di emissioni.

Vedi § L'ambiente

La lotta al cambiamento climatico è uno dei nostri obiettivi e intendiamo estendere il nostro impegno al fine di minimizzare il nostro impatto ambientale. L'intero ciclo produttivo è strutturato al fine di ridurre le inefficienze nell'utilizzo delle risorse e ridurre ogni potenziale impatto negativo sull'ambiente circostante, l'intero sistema è monitorato secondo lo standard ISO 14001.

Vedi § L'ambiente

SDGs OML PER LA SOSTENIBILITA'



12

Controlli
Budget
nell'anno

12

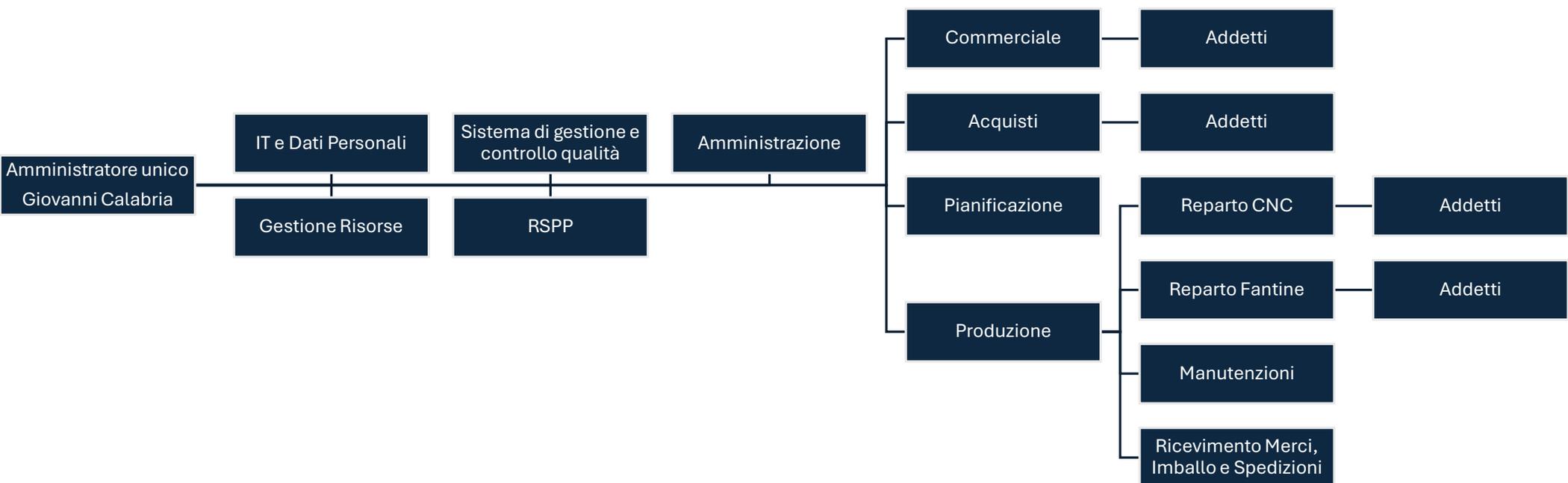
Controlli
economici
nell'anno

1

Regolamento
aziendale

GOVERNANCE

ORGANIZZAZIONE INTERNA



REGOLAMENTO INTERNO

I principi e le regole dell'ambiente di lavoro come ad esempio la protezione del know how e della riservatezza delle informazioni, le normative sulla sicurezza, la gestione degli strumenti informatici, sono centrali e gestiti attraverso un **REGOLAMENTO INTERNO**

Il regolamento è pubblicato internamente e consegnato ad ogni persona che lavora in OML.

2. MODALITA' DI ENTRATA E USCITA DALL'AZIENDA	4
2.1 orari di lavoro	4
3. ASPETTI RETRIBUTIVI	5
3.1 ore di lavoro straordinarie	6
4. ASSENZE PER MALATTIE, INFORTUNI E PERMESSI.	6
4.1 Assenze	6
4.2 permessi	6
5. FERIE	6
6. USO DEL CELLULARE	6
7. OBBLIGO DI RISERVATEZZA – DIVIETO DI CONCORRENZA	6
8. ACCESSI DI TERZI ALL'AZIENDA	6
9. MANUTENZIONE DELLE DISPOSIZIONI E SISTEMI DI CONTROLLO	6

GESTIONE D'IMPRESA

CONTROLLO SOCIETARIO

La gestione aziendale è soggetta alla sorveglianza di un revisore contabile.

AMMINISTRATORE UNICO

Amministratore Unico

Giovanni Calabria

REVISORE DEI CONTI

Revisore

Garbujo Giulia

CONTROLLO NORMATIVO

Il monitoraggio del rispetto delle norme di legge avviene attraverso le attività di audit del Revisore Contabile, del Responsabile del Sistema Qualità e dell'RSPP in materia di sicurezza sul lavoro.

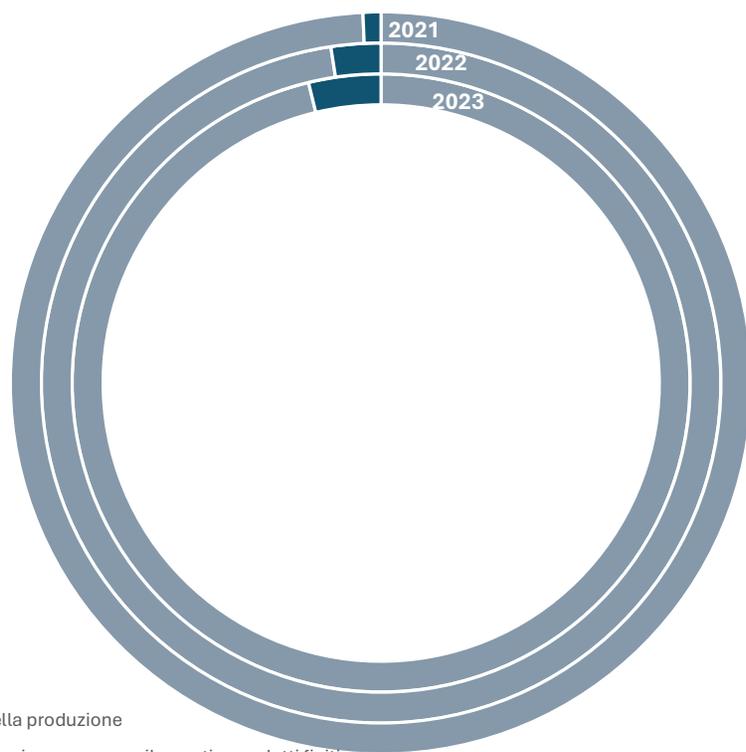
Responsabile Sistema Qualità

Drago Fabio

RSPP

Cestonaro Roberto

VALORE ECONOMICO GENERATO



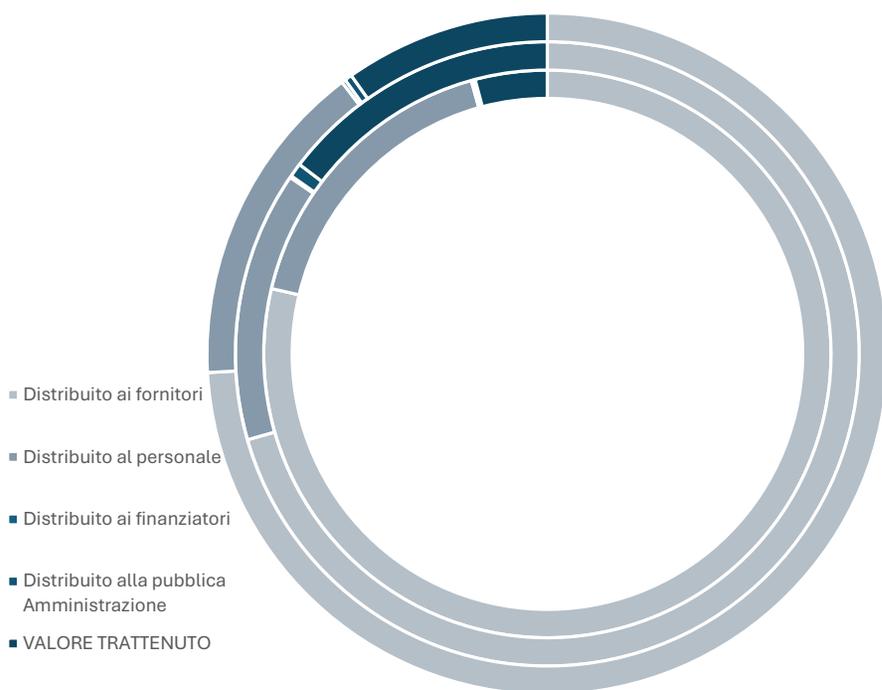
VALORE ECONOMICO GENERATO	2023	2022	2021
Valore della produzione	9.052.208,00 €	9.845.486,00 €	6.981.789,00 €
Variazione rimanenze semilavorati e prodotti finiti	- 354.728,00 €	238.696,00 €	55.629,00 €
Proventi Finanziari	9,00 €	3,00 €	24,00 €
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO LORDO	8.697.489,00 €	10.084.185,00 €	7.037.442,00 €
Ammortamenti, svalutazioni e altri accantonamenti	447.181,00 €	443.059,00 €	400.675,00 €
TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO NETTO	8.250.308,00 €	9.641.126,00 €	6.636.767,00 €

Il valore economico generato rappresenta il valore della ricchezza prodotta che viene poi principalmente distribuito ai fornitori e parti interessate (stakeholder) con le quali OML ha rapporti.

La maggior parte del valore economico generato riguarda il valore della produzione data l'assenza di attività finanziarie e la scarsa incidenza della variazione delle rimanenze.

L'azienda produce principalmente sull'ordinato con una politica di stoccaggio di merce a magazzino molto efficiente.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	2023	2022	2021
Distribuito ai fornitori	6.493.268,00 €	6.802.837,00 €	4.918.969,00 €
Distribuito al personale	1.400.352,00 €	1.350.138,00 €	1.034.237,00 €
Distribuito ai finanziatori	13.952,00 €	8.374,00 €	11.204,00 €
Distribuito alla pubblica Amministrazione	3.829,00 €	70.208,00 €	23.945,00 €
TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	7.911.401,00 €	8.231.557,00 €	5.988.355,00 €
VALORE TRATTENUTO	338.907,00 €	1.409.569,00 €	648.412,00 €

Il VALORE DISTRIBUITO indica come l'organizzazione crei ricchezza per i propri stakeholder.

Nel corso del triennio di rendicontazione la % di valore distribuita sul totale è cresciuta.

OML destina l'82 % del valore distribuito ai fornitori ed il 18 % al personale.



LEAN MANAGEMENT

Torneria OML ha intrapreso percorsi di consulenza per l'implementazione di una struttura più **lean**:

- Struttura più snella ed efficiente
- Eliminazione degli sprechi
- Standardizzazione dei processi
- Massimizzazione del valore creato



MIGLIORAMENTO CONTINUO

Torneria OML crede che investire nel **miglioramento continuo** dei processi aziendali sia la chiave per riuscire a rimanere al passo con l'odierna evoluzione del mercato.



SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Soddisfare il cliente per OML significa:

- Fornitura di prodotto di **qualità**
- Rispetto delle **tempistiche** concordate
- **Trasparenza** nei rapporti
- **Comunicazione efficace**
- **Sicurezza**

CONTINUOUS IMPROVEMENT

INNOVAZIONE DEI PROCESSI E DEI PRODOTTI

Nel corso del triennio 2021-2023 sono molteplici gli investimenti che l'azienda ha affrontato per l'innovazione dei processi tramite impiego di:

- impianti e macchinari,
- software
- strumentazioni all'avanguardia

che consentono di ottimizzare i processi e al contempo di migliorare i risultati in termini di qualità e precisione del prodotto fornito al cliente.

Gli investimenti hanno al contempo permesso di migliorare le condizioni di lavoro dei collaboratori di OML e far fronte all'innalzamento delle temperature derivante dal cambiamento climatico (climatizzazione, raffrescamento).

Anno	2021	2022	2023
Investimenti per l'innovazione	1.509.808,52	921.626,48	1.736.832,74



AMBIENTE

438.125 kg

Sfrido recuperato

OTTONE
103 ton

Progetto di
circularità

86%

Rifiuto NON
pericoloso

MATERIALI RINNOVABILI

Nella tabella sono riportati i materiali utilizzati per la produzione e l'imballo dei prodotti di OML durante il periodo di rendicontazione, divisi in materiali non rinnovabili e rinnovabili.

La totalità dei materiali deriva da approvvigionamento esterno.

Nel 2023 l'incidenza dei materiali rinnovabili è del 1,4%

MATERIALI UTILIZZATI	2021	2022	2023
MATERIALI RINNOVABILI			
Imballo in carta (kg)	3.407	2.637	2.996
Pallet di legno (kg)	11.010	9.430	9.620
MATERIALI NON RINNOVABILI			
Olio ed emulsioni (l)	25.796	29.825	34.641
Acciaio/ferro (kg)	858.663	921.326	732.074
Alluminio (kg)	35.432	28.144	24.258
Ottone (kg)	204.575	173.481	103.293
Componenti in plastica (Pom/Pvc/O ring) (kg)	3.353	2.846	3.910

CONSUMO DI RISORSE

Consumo totale di energia elettrica (MJ)	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	4.237.200	4.549.122	4.204.508

Consumo da fonti non rinnovabili (MJ)	2021	2022	2023
Carburante (gasolio)	155.916	224.706	1.206.510
Carburante (benzina)	-	4.229	56.564
Gas Naturale	356.799	210.177	354.287
Totale (MJ)	512.716	439.112	1.617.361

Consumo di acqua	2021	2022	2023
mc	792	936	775

Torneria OML, in linea con quanto richiesto dallo standard ISO 14001, registra e monitora in modo puntuale il consumo di risorse per la propria attività.

Per la produzione e il mantenimento della struttura l'azienda impiega energia elettrica, gas naturale e carburante.

In OML l'acqua viene utilizzata principalmente per i servizi alla persona, in quantità ridotte viene utilizzata anche nel proprio ciclo produttivo.

EMISSIONI – Scope 1 e 2

Emissioni KgCO2e	2021	2022	2023
Emissioni dirette - SCOPE 1			
Carburante	11.716	17.153	93.253
Gas Naturale	20.606	12.105	20.633
Emissioni indirette - SCOPE 2			
Energia elettrica acquistata	249.912	244.364	241.846

Intensità Energetica	2021	2022	2023
Emissioni totali - Scope 1 e 2 (kgCO2e)	282.234	273.621	355.731
Materia prima lavorata (kg)	1.023.712,124	1.115.845,633	867.207,55
Intensità energetica	0,27	0,24	0,41

Le emissioni scope 1 comprendono le emissioni dirette delle fonti di proprietà o controllate dall'azienda, nello specifico carburanti e gas naturale. Nel Corso del 2023 si è registrato un aumento delle emissioni derivanti da acquisto di carburante (diesel) per il temporaneo funzionamento di un gruppo elettrogeno. Le stesse determinano un peggioramento dell'intensità energetica nel 2023, mentre nel biennio 2021-2022 si è registrato un miglioramento. Le emissioni di scope 2 comprendono le emissioni indirette di CO2 derivanti dall'energia elettrica acquistata e consumata dall'azienda.

GESTIONE RIFIUTI

Nel corso del triennio oggetto di rendicontazione il quantitativo di rifiuto prodotto è aumentato, in proporzione a:

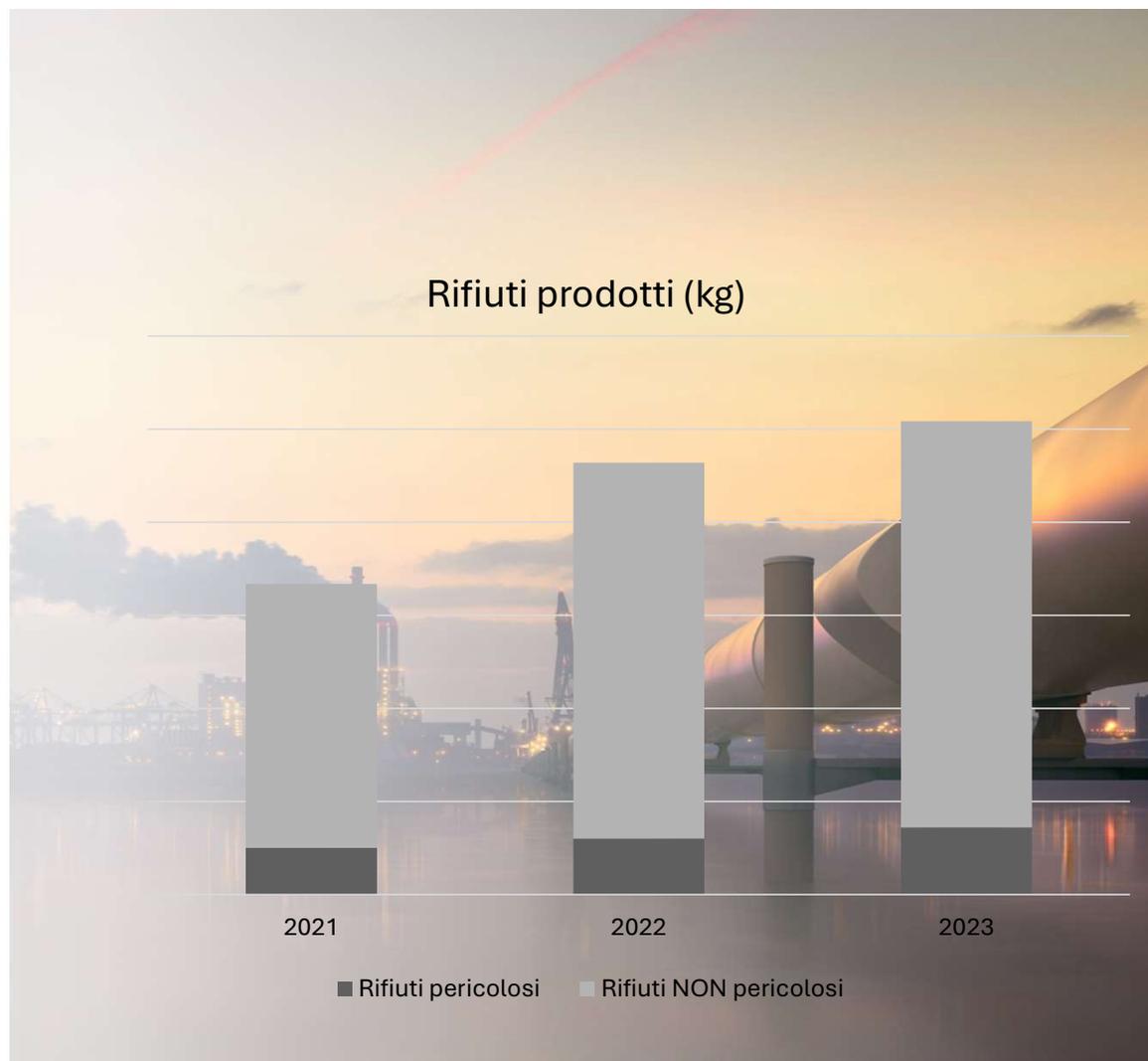
- Apertura 2° stabilimento produttivo
- Aumento quantità lavorata

In proporzione è aumentata la quantità di rifiuto non pericoloso, ma ridotto il quantitativo di rifiuto pericoloso prodotto.

L'83% di rifiuto prodotto nel 2023 è stato avviato a recupero, la % di rifiuto recuperato e smaltito è rimasta sostanzialmente stabile nel corso del triennio.

Rifiuti prodotti (kg)	2021	2022	2023
Totale rifiuti prodotti	333.630	463.960	508.584
Rifiuti pericolosi	50.310	60.280	72.196
Rifiuti NON pericolosi	283.320	403.680	436.388

Rifiuti prodotti (kg)	2021	2022	2023
Totale rifiuti prodotti	333.630	463.960	508.584
Rifiuti avviati a recupero	276.560	399.980	423.858
Rifiuti avviati a smaltimento	57.070	63.980	84.726



RECUPERO E CIRCOLARITÀ



OML Recupera periodicamente gli sfridi di lavorazione composti da trucioli di metallo. Il metallo viene raccolto in cassoni e venduto a fornitori qualificati per il **recupero** della materia prima.

Inoltre i trucioli di ottone vengono ceduti in conto trasformazione e la materia prima viene recuperata e rientra in OML per essere rilavorata.

Totale sfridi di lavorazione destinati a recupero

Anno	2021	2022	2023
Trucioli di metallo (kg)	282.621	477.068	394.998

Totale sfridi di ottone destinati a recupero

Anno	2021	2022	2023
Ottone inviato a conto trasformazione (kg)	54.957	84.681	43.127



PERSONE

0

Infortuni sul
lavoro nel
2023

37%

Percentuale
donne

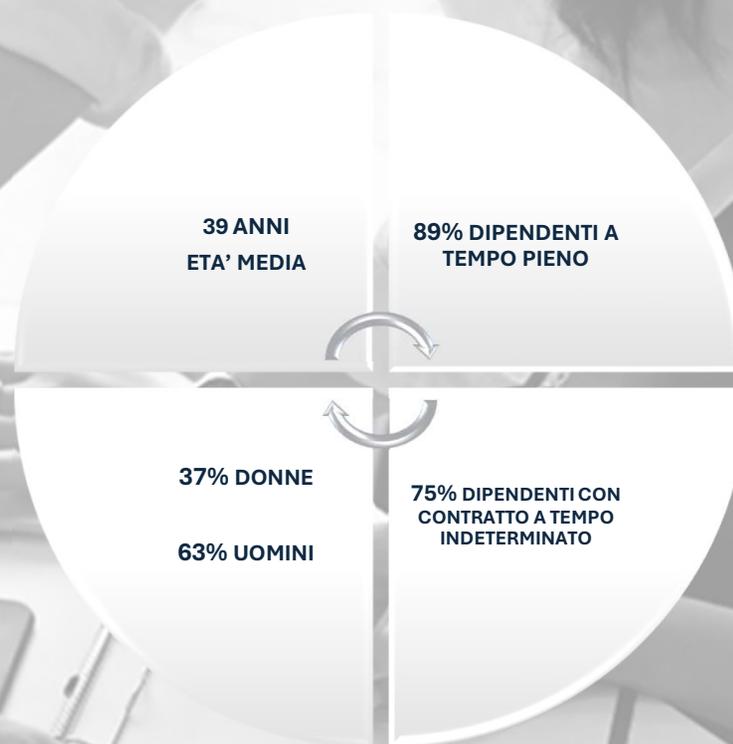
39

Età media
del
personale

LE PERSONE

Siamo convinti che contribuire alla costruzione di un ambiente sereno e di confronto nel quale lavorare sia la chiave per la creazione di un **team coeso ed efficiente**.

Dati alla mano, OML si dimostra essere un'azienda giovane, con una media di età pari a 39 anni, con una percentuale di presenza femminile pari al 37%. I rapporti con i collaboratori sono rappresentati in maggioranza da contratti a tempo indeterminato (75%) e a tempo pieno (89%).



% di dipendenti divisi per tipologia di contratto	2021	2022	2023
Determinato	14%	9%	16%
Indeterminato	75%	73%	71%
Apprendistato	11%	6%	5%
Somministrato	0%	9%	5%
A chiamata	0%	3%	3%

% di dipendenti full time e part time	2021	2022	2023
Full time	89%	91%	89%
Part time	11%	9%	11%

numero di dipendenti entrati e usciti e relativo turnover	2021	2022	2023
Dipendenti entrati	8	6	7
Dipendenti usciti	4	2	8
Tasso di turnover*	0,14	0,06	0,22

* Numero di dipendenti che ha lasciato il lavoro / Numero totale di dipendenti dall'inizio del periodo di riferimento



LE PERSONE

% dipendenti divisi per genere	2021	2022	2023
Uomini	68%	64%	63%
Donne	32%	36%	37%

Dipendenti divisi per fascia d'età	2021	2022	2023
<30	29%	27%	24%
30-50	57%	55%	61%
>50	14%	18%	16%



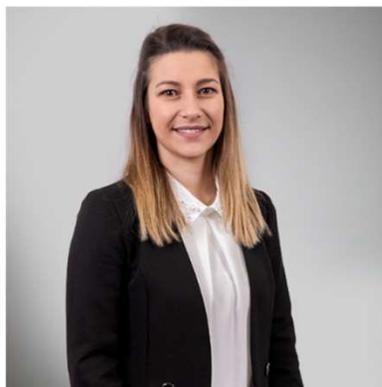
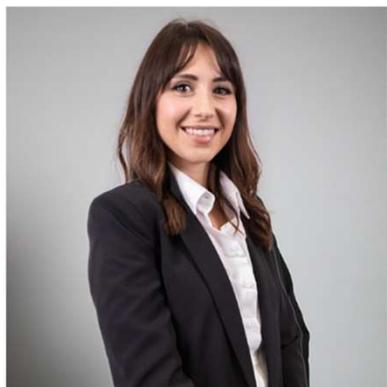
LE DONNE

Nel 2023 Torneria OML risulta costituita per il **37% da Donne**, un dato che nel triennio risulta in aumento. La % è significativamente maggiore rispetto alla % media di presenza femminile nel settore metalmeccanico in Italia, pari a circa il 20%.

Le donne ricoprono ruoli importanti e strategici all'interno di OML, i rapporti con i clienti e l'area amministrativa è interamente gestita da personale femminile; inoltre sono donne anche gli addetti al reparto logistica/spedizioni.

Nel triennio di rendicontazione non si segnalano episodi di discriminazione, inoltre non sono emerse attività che possano comportare un rischio significativo di lavoro minorile.

% dipendenti divisi per genere	2021	2022	2023
Uomini	68%	64%	63%
Donne	32%	36%	37%



LA FORMAZIONE

Le attività formative coinvolgono tutto il personale, senza distinzioni di genere e di posizione lavorativa all'interno dell'azienda.

Formazione erogata divisa per genere	2021		2022		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
n. ore di formazione	41	9	135	42	57	14
n. ore di formazione per addetto	2,16	1,00	6,43	3,50	2,38	1,00

Formazione erogata divisa per addetto	2021	2022	2023
n. ore di formazione	50	177	71
n. ore di formazione per addetto	0,56	0,19	0,54



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

BESAFE
ATWORK



n. 0 casi di malattia
professionale



n. 0 casi di infortunio

Anno	2021	2022	2023
n. ore formazione	20	141	26

OML rispetta quanto previsto dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di Sicurezza sul luogo di lavoro, in ottica di miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza delle persone.

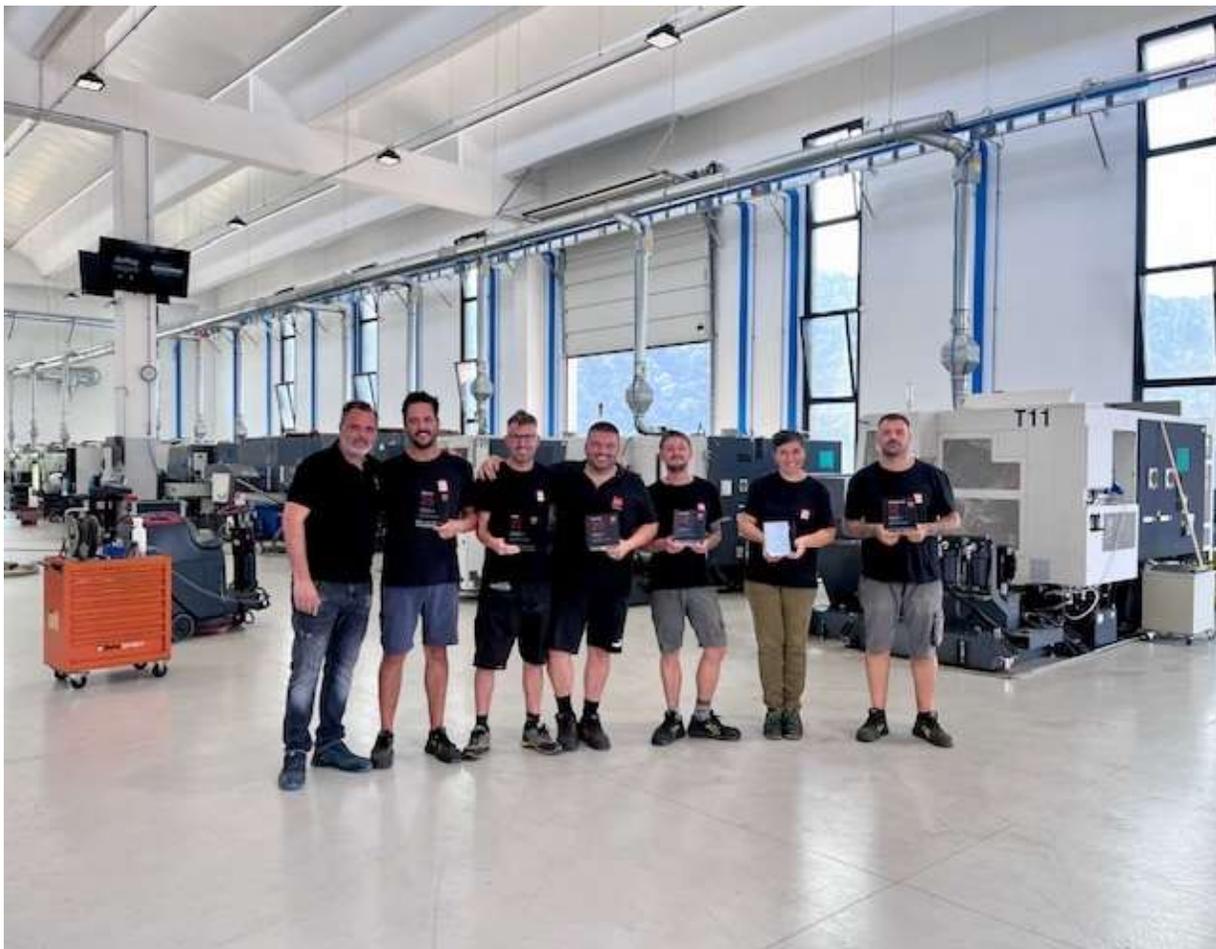


Team
building
2023



Nel 2023 è stata organizzata una giornata di **team building** che ha coinvolto tutti i dipendenti al fine di rafforzare lo spirito di squadra.

Un team coeso è infatti un team più produttivo, creativo e motivato a raggiungere obiettivi comuni. Queste attività non solo migliorano il **clima lavorativo**, ma contribuiscono anche a costruire una cultura aziendale solida e positiva.



CELEBRAZIONE ANNIVERSARI DI SERVIZIO

OML Celebra gli anniversari di servizio dei propri dipendenti quale segno di **riconoscimento e valorizzazione** del contributo allo sviluppo e crescita aziendale. È importante che ogni dipendente si senta apprezzato e valorizzato per il suo impegno e la sua dedizione. Investire nel **benessere dei dipendenti** è un investimento a lungo termine che porta numerosi benefici all'azienda.

CENA AZIENDALE

Annualmente OML organizza una cena aziendale, un'ottima occasione per rafforzare i legami tra i colleghi, aumentare la motivazione e la soddisfazione dei dipendenti, e creare un **senso di appartenenza** all'azienda.



APPENDICE

NOTA METODOLOGICA



Il Report di sostenibilità è un'attività di reporting che l'azienda ha deciso di intraprendere e pubblicare al fine di fornire agli stakeholder le informazioni necessarie a valutare l'impatto dell'impresa sul piano economico, ambientale e sociale. Torneria O.M.L. è rappresentata all'interno del documento da dati e descrizioni che rappresentano le azioni intraprese dall'azienda in diversi ambiti che ne definiscono la responsabilità sociale. Il presente documento viene reso quindi disponibile a tutti i soggetti interessati e aggiornato annualmente.

Torneria O.M.L. ha redatto il presente report di sostenibilità ispirandosi alle linee guida internazionali GRI Standard Sustainability reporting Guidelines emesse dal GRI-Global Reporting Initiative, che è possibile visitare al sito www.globalreporting.org.

Il periodo di riferimento dei dati è il triennio 2021-2022-2023.

Nel redarre il presente documento sono state considerate entrambe le sedi aziendali site a Castelgomberto (VI), in via Conca e via Cozza Pillon.

INDICE GRI

GRI content index		
Dichiarazione d'uso	Torneria OML ha redatto il Report "with reference" agli standard GRI, per il triennio 2021-2023	
GRI 1 Utilizzato	GRI 1: Foundation 2021	
GRI STANDARD	DESCRIZIONE INDICATORE GRI	SEZIONE
GRI 2: Informativa generale 2021	Nome dell'organizzazione	L'AZIENDA
	Settori e servizi di riferimento	L'AZIENDA
	Luogo della sede principale	L'AZIENDA
	Luogo delle attività	L'AZIENDA
	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	PERSONE
	Strategia	GOVERNANCE
	Valori e principi guida	GOVERNANCE, IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ
	Struttura della governance	L'AZIENDA, GOVERNANCE
	Soggetti inclusi nel bilancio	APPENDICE
	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ
	Periodo di riferimento	APPENDICE
	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	APPENDICE
	GRI Content Index	APPENDICE
	GRI 3: Temi materiali 2021	Processo per determinare i temi materiali
Lista dei temi materiali		IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ
GRI 201: Performance economiche	Valore economico direttamente generato e distribuito	GOVERNANCE
GRI 302: Energia	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	AMBIENTE
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	Consumo di acqua	AMBIENTE
GRI 305: Emissioni	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	AMBIENTE
	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	AMBIENTE
	Intensità energetica	AMBIENTE
GRI 306: Rifiuti	Rifiuti prodotti	AMBIENTE
	Rifiuti recuperati	AMBIENTE
	Rifiuti smaltiti	AMBIENTE
GRI 401: Occupazione	Nuove assunzioni e Turnover	PERSONE
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	PERSONE
	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	PERSONE
	Infortuni sul lavoro	PERSONE
	Malattie professionali	PERSONE
GRI 404: Formazione e istruzione	Ore medie di formazione annua per dipendente	PERSONE
GRI 405: Diversità e pari opportunità	Diversità tra i dipendenti	PERSONE
GRI 406: Non discriminazione 2016	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	PERSONE

O.M.L. S.R.L.
Via Conca, 29/31
36070 – Castelgomberto (VI)
ITALY
P.IVA 01521280246
Tel +39 0445 490887

Per informazioni sul Bilancio di sostenibilità scrivere a: info@torneriaoml.it
Bilancio di sostenibilità sviluppato con la collaborazione di Scudra www.scudra.it/sostenibilita

